# МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ «МУЗЕЙ-ЗАПОВЕДНИК «МАРИИНСК ИСТОРИЧЕСКИЙ» (МБУК «МЗМИ»)

#### **ПРИКАЗ**

«14» января 2019г.

No 17

г. Мариинск

### Об утверждении Положения об антикоррупционной политики МБУК «Музей-заповедник «Мариинск исторический»

На основании статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «O противодействии коррупции», Методических рекомендаций ПО разработке и принятию организациями ПО предупреждению мер противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда 08.11.2013, в целях принятия мер по предупреждению коррупции

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1. Утвердить Положение об антикоррупционной политики МБУК «Музей-заповедник «Мариинск исторический» (приложение №1).
- 2. Утвердить план мероприятий, реализуемых Учреждением по предупреждению коррупции согласно приложению №2.
- 3. Возложить ответственность за проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений на Булавину Елену Васильевну, заместителя директора.
- 4. Ответственному за проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений организовать информирование работников учреждения с Положением.
- 5. Ответственному проведение за работы ПО профилактике иных правонарушений обеспечить контроль коррупционных И исполнению Положения, определяющего ключевые принципы и требования, направленные на предупреждение коррупционных правонарушений соблюдение норм антикоррупционного законодательства руководством и работниками Учреждения.
- 6. Павленко Оксане Владимировне, главному специалисту по кадрам, ввести в трудовые договора работников обязанности, связанные с предупреждением коррупции.
  - 7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор С.В.Шешуков

с приказом ознакомлен:

ПРИЛОЖЕНИЕ №1 утверждено приказом директора МБУК «МЗМИ» от «14» января 2019г. № 17

## Положение об антикоррупционной политике муниципального бюджетного учреждения культуры «Музея-заповедника «Мариинск исторический»

Положение об антикоррупционной политике в Муниципальном учреждении культуры «Музей-заповедник «Мариинск бюджетном исторический» (далее - Положение) разработано с целью предупреждения, выявления, пресечения коррупционных проявлений, соблюдения норм антикоррупционного законодательства применимого руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Муниципального бюджетного учреждения культуры «Музей-заповедник «Мариинск исторический» (далее - Учреждение).

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Антикоррупционная политика Учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.
  - 1.2. Положение разработано в соответствии с:
- п. 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309
  «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- ст. 13 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
  - Конституцией Российской Федерации;
  - Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;
- Основами законодательства Российской Федерации о Культуре от 09.10.1992Г. №3612;
- Федеральным законом «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996г. №7-ФЗ;
- Федеральным законом «О Музейном фонде Российской Федерации и музеях в Российской Федерации» от 26.05.1996 №54-ФЗ;
- Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 №44-ФЗ;
  - Уставом Учреждения.

### 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ УЧРЕЖДЕНИЯ

- 2.1.Основными целями являются:
- формирование единого подхода к организации работы по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений в Учреждении;
- минимизация рисков вовлечения Учреждения и его работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Учреждения неприятия к коррупции в любых формах и проявлениях.
  - 2.2.Основными задачами являются:
- предупреждение коррупционных пранонарушений в Учреждении путем создания условий, затрудняющих определение должностных лиц Учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Учреждения;
- информирование работников Учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в Учреждении;
- закрепление ответственности работников Учреждения за несоблюдение требований атикоррупционной политики Учреждения;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Учреждении.

#### 3. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп физическим либо иное незаконное использование лицом должностного положения вопреки законным интересам общества государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в имущественного виле незаконных оказания ему услуг характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким (бездействию), действиям а равно за общее покровительство попустительство по службе.

### 4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ УЧРЕЖДЕНИЯ

Антикоррупционная политика Учреждения основывается на следующих основные принципы:

### 1. Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

### 2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

### 3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

### 4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

### 5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

### 6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию антикоррупционной политики.

### 7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### 5. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА УЧРЕЖДЕНИЯ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ УЧРЕЖДЕНИЯ

- 5.1. Руководитель Учреждения является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в учреждении.
- 5.2. Руководитель Учреждения, исходя из поставленных перед Учреждением задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры и других факторов Учреждения назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Учреждения.
- 5.3.Обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за противодействие коррупции, включают в себя:
- разработку и представление на утверждение руководителю Учреждения проектов локальных нормативных актов Учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, в том числе Кодекса этики и служебного поведения работников;
  - организацию проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организацию работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативнорозыскные мероприятия;
- организацию мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Учреждении и индивидуального консультирования работников Учреждения;
- ежегодное проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовки соответствующих отчетных материалов руководству Учреждения.

### 6. ОБЯЗАННОСТИ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ

- 6.1. Руководитель и работники Учреждения вне зависимости от должности и стажа работы в Учреждении в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:
- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Учреждения;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- 6.2. Работники Учреждения вне зависимости от должности и стажа работы в Учреждении в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:
- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной ему информации о случаях совершения коррупционных

правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

 сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

### 7. ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

С целью недопущения коррупционных правонарушений в Учреждении формируется План мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции по направлениям деятельности:

- нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:
  - разработка и введение специальных антикоррупционных процедур;
  - обучение и информирование работников;
  - оценка результатов проводимой антикоррупционной работы.

# 8. СОТРУДНИЧЕСТВО С ОРГАНАМИ, УПОЛНОМОЧЕННЫМИ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

При сотрудничестве с правоохранительными органами Учреждение принимает на себя обязательства:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению или работникам Учреждения стало известно. Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно, закрепляется за должностным лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики Учреждения.;
- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников Учреждения, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;
- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативнорозыскные мероприятия;
- оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы

документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях;

– не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

### 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### 10.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 10.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания и срок его действия не ограничен (до утверждения нового Положения).
- 10.2. В Положение при необходимости могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном законодательством, для принятия локальных нормативных актов.

ПРИЛОЖЕНИЕ №2 утверждено приказом директора МБУК «МЗМИ» от «14» января 2019г. № 17

### План мероприятий, реализуемых Учреждением, по предупреждению коррупции

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки)
	Введение в трудовые договоры работников Учреждения антикоррупционных положений, а также обязанностей, связанных с предупреждением коррупции
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работником Учреждения руководителя Учреждения и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником Учреждения руководителя Учреждения и своего непосредственного руководителя о ставшей известной работнику Учреждения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения, контрагентами Учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником Учреждения руководителя Учреждения и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

Обучение и	Ознакомление работников Учреждения под роспись с
информирование	локальными нормативными актами,
работников	регламентирующими вопросы предупреждения и
Учреждения	противодействия коррупции в Учреждении, при
	приеме на работу, а также при принятии локального
	нормативного акта
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам
	профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования
	работников Учреждения по вопросам применения
	(соблюдения) антикоррупционных стандартов и
	процедур, исполнения обязанностей.
Оценка результатов	Подготовка и представление руководителю
проводимой	Учреждения отчетных материалов о проводимой
антикоррупционной	рабою в сфере противодействия коррупции и
работы	достигнутых результатах